2026 年 10 月 1 日

求職者等に対するハラスメント防止への取り組み

株式会社楓の風
代表取締役社長　鈴木 有加里

株式会社楓の風は、すべての人の人格と尊厳を尊重し、誰もが安心して関わることのできる職場・環境づくりに取り組んでいます。

採用活動においても、求職者等の人格および尊厳を尊重し、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとする、あらゆるハラスメントを許容しません。

当社は、求職者等が安心して施設見学、面談、面接その他の採用活動に参加できるよう、本方針を定め、ハラスメントの防止と適切な対応に取り組みます。

1. 基本方針

当社の採用活動に関わる役員および従業員は、求職者等の人権を尊重し、以下の事項を遵守します。

・求職者等の人格や尊厳を損なう言動を行いません。
・採用活動において、性的な言動、不適切な接触、威圧的な言動その他のハラスメント行為を行いません。
・採用選考と関係のない私的な接触、交際の要求、食事・飲酒等への不適切な誘いを行いません。
・採用選考に必要のない個人的な事項について、不適切な質問を行いません。
・求職者等からの相談や申告に誠実に対応し、必要な確認と適切な措置を行います。
・ハラスメントに関する相談・申告を行ったことや、事実確認に協力したことを理由として、採用選考上の不利益な取扱いを行いません。

2. 防止に向けた取り組み

当社は、求職者等に対するハラスメントを防止するため、以下の取り組みを行います。

・採用活動に関わる役員・従業員に、本方針を周知します。
・面接官および採用関係者に対し、必要な教育・啓発を行います。
・採用活動における適切な対応および行動上のルールを周知します。
・求職者等が相談できる窓口を設置し、適切に運営します。
・相談・申告があった場合は、関係者のプライバシーに配慮しながら事実確認を行い、適切に対応します。
・ハラスメント行為が確認された場合は、必要な措置を講じ、再発防止に向けて取り組みを見直します。

3. 相談窓口

当社は、求職者等が安心して採用活動に参加できるよう、相談窓口を設けています。
当社の採用活動において、ハラスメント行為や不適切な対応があった場合は、下記窓口までご相談ください。
「ハラスメントに該当するか分からない」「相談してよい内容か分からない」という場合も、ご相談いただけます。

【株式会社楓の風　ハラスメント相談窓口】
楓の風 法人本部
電話番号：045-320-0750
メールアドレス：soudan@kaedenokaze.com

※相談窓口は、人事担当者以外の担当者にて対応します。
※相談内容については、相談内容および関係者のプライバシーに十分配慮して取り扱います。
※相談内容は、ハラスメントへの対応、再発防止および採用活動の改善に必要な範囲で、関係者に確認・共有する場合があります。
※相談したことや、事実確認に協力したことを理由に、採用選考上の不利益な取扱いを行うことはありません。

以上